

An der Österreichischen Akademie der Wissenschaften ([ÖAW](#)), der größten außeruniversitären Einrichtung für Grundlagenforschung in Österreich, ist die Position

PROJEKT-MANAGER:IN

(Teilzeit, 20 Wochenstunden)

zu besetzen. Diese Position ist auf zumindest auf ein Jahr befristet.

Ihre Aufgaben:

- Administration eines neuartigen Videoprojekts zur Vermittlung von wissenschaftlichen Inhalten an eine Zielgruppe von 10- bis 14-Jährigen
- Möglichkeit zur Mitarbeit in der Konzeption
- Kommunikation mit wichtigen Stakeholdern wie Produktionsfirmen, Wissenschaftler:innen, Bildungseinrichtungen etc.
- Erstellung von Zeitplänen
- Organisation von Produktionsterminen

Ihr Profil:

- Erfahrung in der Abwicklung komplexer Projekte
- Kenntnis der für das Projektmanagement relevanten Tools
- Sicherer Umgang mit Sozialen Medien und den dafür relevanten Tools
- Affinität zur wissenschaftlichen Community und zur Wissenschaftskommunikation
- Affinität zur Zielgruppe, insbesondere im Bildungs- und Jugendarbeitsbereich
- Ausgezeichnetes Deutsch, sehr gute Englischkenntnisse
- Verantwortungsbereitschaft, selbstständige Arbeitsweise, Kreativität und Teamspirit

Unser Angebot:

- Interessantes und abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld in einer innovativen wissenschaftlichen Einrichtung mit breitem Themenspektrum
- Mitarbeit in einem engagierten und kreativen Team der Wissenschaftskommunikation
- Arbeitsplatz im Zentrum Wiens
- Möglichkeit zum Homeoffice
- Flexible Arbeitszeiten
- Gehalt von Euro 1.347,15 brutto pro Monat. Je nach Ausbildung und Qualifikation besteht die Bereitschaft zur Überzahlung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre vollständige Online-Bewerbung (Bewerbungsschreiben samt Lebenslauf, Zeugniskopien und ein kurzes Motivationsschreiben – Anhänge als eine PDF-Datei mit gegebenenfalls Links zu Videos), unter Angabe der Job ID: ZVPRÄS111ADM223, **bis spätestens 30. September 2023** an bewerbung@oeaw.ac.at.

Die Österreichische Akademie der Wissenschaften (ÖAW) verfolgt eine diskriminierungsfreie Beschäftigungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit sowie Vielfalt. Insbesondere Personen aus unterrepräsentierten Gruppen werden ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.