

An der Österreichischen Akademie der Wissenschaften ([ÖAW](#)), der größten außeruniversitären Einrichtung für Grundlagenforschung in Österreich, ist die Position als

## **MITARBEITER:IN IM RECHNUNGSWESEN**

(Vollzeit, 40 Wochenstunden)

zum ehestmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

### **Ihre Aufgaben:**

- Laufende Verbuchung und Abstimmung von Konten
- Unterstützung bei Monats-/Quartals- und Jahresabschlüssen
- Ansprechpartner\*in intern sowie extern für alle Belange innerhalb des Aufgabenbereiches
- Unterstützung bei div. Projekten und Mitwirkung bei der kontinuierlichen Verbesserung von internen Abläufen

### **Ihr Profil:**

- HAK/HBLA-Matura oder gleichwertige wirtschaftliche Ausbildung
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
- Grundkenntnisse in der Personalverrechnung
- Fundierte IT-Kenntnisse in MS Office (Outlook, Excel, etc.)
- SAP-Kenntnisse wünschenswert
- Ihre Arbeitsweise ist strukturiert, analytisch und ergebnisorientiert
- Persönlich überzeugen Sie im hohen Maß an Verlässlichkeit, Flexibilität, Eigeninitiative und Selbständigkeit sowie Teamorientierung

### **Unser Angebot:**

- Interessantes und abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld in einer der traditionsreichsten wissenschaftlichen Einrichtungen Österreichs
- Repräsentative Büroräumlichkeiten in zentraler Innenstadtlage
- Gute Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel
- Mitarbeit in einem engagierten und motivierten Team in einem angenehmen und wertschätzenden Arbeitsumfeld
- Attraktive Gleitzeitregelung

Für diese Position bieten wir ein kollektivvertragliches Mindestgehalt von € 2.694,30 pro Monat. Darüber hinaus bieten wir eine marktkonforme Überzahlung abhängig von Qualifikation und Erfahrung.

Wir würden uns freuen, Ihr Interesse geweckt zu haben und ersuchen Sie Ihre aussagekräftige, schriftliche Bewerbung samt Lebenslauf, Zeugnissen bzw. Dienstzeugnissen (in Kopie) elektronisch an [bewerbung@oeaw.ac.at](mailto:bewerbung@oeaw.ac.at) unter Angabe der Job ID: ZVDF068ADM123 zu senden.

*Die Österreichische Akademie der Wissenschaften (ÖAW) verfolgt eine diskriminierungsfreie Beschäftigungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit sowie Vielfalt. Insbesondere Personen aus unterrepräsentierten Gruppen werden ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.*