

An der Philologisch-Kulturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien ist gemeinsam mit dem Institut für Iranistik ([IFI](#)) der Österreichischen Akademie der Wissenschaften ([ÖAW](#)) eine

**TENURE TRACK-PROFESSUR
für**

Turksprachen und -literaturen Zentralasiens von der frühen Neuzeit bis zur Gegenwart

(Vollbeschäftigung) zu besetzen.

Von der/dem erfolgreichen Kandidat/in werden breite philologische Kompetenz, historische Tiefe sowie Bereitschaft und Fähigkeit zur Mitarbeit im Forschungsprogramm des Instituts für Iranistik der Österreichischen Akademie der Wissenschaften (ÖAW) und im Forschungsprogramm der Universität Wien erwartet.

Ihr Profil:

- Doktorat/PhD und zumindest zwei Jahre Erfahrung als Post-Doc an einer Universität oder einer anderen Forschungseinrichtung; BewerberInnen müssen im Regelfall während des Doktoratsstudiums oder nach dem Doktoratsstudium insgesamt mindestens zwei Jahre außerhalb der Universität Wien Forschungserfahrung gesammelt haben
- Hervorragende Leistungen und Potenzial in der Forschung, exzellente Publikationstätigkeit, internationale Reputation
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten sowie Bereitschaft und Fähigkeit zur Führung von Forschungsgruppen, Bereitschaft zur Drittmittelinwerbung
- Begeisterung für exzellente Lehre, universitäre Lehrerfahrung oder ein Lehrkonzept sowie die Bereitschaft, in allen curricularen Stufen (Bachelor, Master, Doktorat) zu lehren, Abschlussarbeiten zu betreuen und den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern

Wir erwarten, dass die/der StelleninhaberIn innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, welche die Lehre in Bachelorstudien und die Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

Wir bieten Ihnen:

- die Möglichkeit einer permanenten Stelle und der Beförderung zur/zum unbefristeten UniversitätsprofessorIn und Senior Research Associate am Institut für Iranistik. Die/der erfolgreiche KandidatIn beginnt als „AssistenzprofessorIn“ und „Research Associate“ für eine maximale Dauer von sechs Jahren. Wenn sie/er die Konditionen der Qualifizierungsvereinbarung erfüllt, erfolgt die Beförderung zur/zum unbefristet angestellten „Assoziierten ProfessorIn“ und „Senior Research Associate“. Bei Nichterreichen der Qualifikationsziele endet das Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Vertragszeit. Assoziierte ProfessorInnen können in einem internen kompetitiven Prozess zur/zum UniversitätsprofessorIn befördert werden.
- Erstinstufung mindestens gemäß [Kollektivvertrag](#) für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten: § 49 Verwendungsgruppe A2
- zusätzlich zur gesetzlichen Sozialversicherung eine betriebliche Pensionskasse
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer der lebenswertesten Städte der Welt
- vielfältige Unterstützungen durch zentrale Service-Einrichtungen

Wir betreiben eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungsunterlagen:

Bitte übermitteln Sie **ein einziges PDF Dokument** mit der Bezeichnung "Nachname_Vorname.pdf" an tenuretrack.personal@univie.ac.at mit den folgenden Informationen (in Englisch):

1. Deckblatt und Inhaltsverzeichnis
2. **Bewerbungsschreiben**, inklusive kurzer Beschreibung:
 - der Motivation für die Bewerbung auf diese Stelle
 - der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
 - der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Nachwuchsbetreuung
3. **Wissenschaftlicher Lebenslauf**, inklusive Informationen über:
 - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse (mit Angabe der Institution, die das Doktorat/PhD verliehen hat, und dem genauen Datum DD.MM.YYYY der Doktoratszuerkennung), relevante Berufserfahrungen sowie Anrechnungszeiten (Elternkarenz, Betreuungszeiten, ...)
 - "esteem factors" (z. B. HerausgeberInnenschaften, Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
 - frühere und derzeitige KooperationspartnerInnen
4. **Publikationsverzeichnis** mit:
 - Hervorhebung und Voranstellung der fünf im Sinne der ausgeschriebenen Tenure-Track-Professur wichtigsten Publikationen
 - Internetlinks zu diesen fünf wichtigsten Publikationen (falls nicht öffentlich zugänglich: elektronische Übermittlung Volltext der Publikationen als PDF-Dateien im Anhang)
 - Beschreibung der Publikationsstrategie inklusive der angestrebten Publikationsorgane und Zeitschriften
 - Angaben zu erfolgtem peer review der Publikationen
 - Je nach Gepflogenheiten des Fachs Informationen zu Indizierung in Datenbanken wie SCIE, SSCI, AHCI, Zitationen oder anderen Indikatoren von wissenschaftlicher Qualität/internationaler Sichtbarkeit
5. **Vortragsverzeichnis**
 - Nennung eingeladener Vorträge bei internationalen Konferenzen
6. **Drittmittel**
 - Vollständiges Verzeichnis als ProjektleiterIn eingeworbener Drittmittelprojekte (Rolle, Thema, Laufzeit, Fördergeber, Fördervolumen), sowie etwaiger Erfindungen/Patente
7. **Lehrveranstaltungen und betreute Abschlussarbeiten**
 - Verzeichnis der gehaltenen Lehrveranstaltungen sowie betreuten Abschlussarbeiten
 - Erläuterung des Lehr- und Betreuungskonzepts (max. 3 Seiten)

Anhang zum Bewerbungsschreiben (in einer einzigen PDF or ZIP Datei mit der Bezeichnung "Nachname_Vorname_Anhaenge.pdf/zip"):

- a. **Fünf wichtigste Publikationen elektronisch als Volltext** (falls nicht öffentlich verfügbar)
- b. **Lehrbewertungen** (wenn vorhanden, zusammengefasst in eine einzelne PDF Datei)
- c. **Kopien der Zertifikate akademischer Grade** (verpflichtend, zusammengefasst in eine einzelne PDF Datei)

Kennzahl: TurZe2019

Die Bewerbungsfrist endet am **15. November 2019**.

[Datenschutzerklärung](#)