

Job ID: OeAI099ADM122

Am Österreichischen Archäologischen Institut ([ÖAI](#)) der Österreichischen Akademie der Wissenschaften ([ÖAW](#)), der größten außeruniversitären Einrichtung für Grundlagenforschung in Österreich, ist eine Position als

MITARBEITER*IN
im Rechnungswesen
(Vollzeit / 40 Wochenstunden)

ab 15. August 2022 für 12 Monate befristet (Karenzvertretung), zu besetzen.

Ihre Tätigkeiten:

- Beschaffungsdokumentation und Unterstützung beim Bestellvorgang
- Buchhaltung: Kontrolle der Eingangsrechnungen, Eingabe in SAP sowie Vorbereitung der Ausgangsrechnungen
- Abwicklung Reiserechnungen
- Handkassenführung sowie Kontrolle Handkassen der Außenstellen Athen und Kairo
- Budget: Koordination des Institutsbudgets (Planung, Kontrolle, Berichtslegung)
- Kalkulation und laufende Adaption des Personalbudgets – regelmäßige Abfragen der Personaldaten im Personalverrechnungssystem LGV+
- Budgetierung und Abrechnung von Sonderfinanzierungen
- Abgleich Quartalsberichte ÖAW/ÖAI

Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK/HAS)
- Erfahrung mit Buchhaltungssoftware (SAP) erforderlich, Personalverrechnungssoftware (LGV+) wünschenswert
- Versiert im Umgang mit Microsoft Office (Word, Excel)
- Gewissenhafte Arbeitsweise, Genauigkeit und hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein

Unser Angebot:

- Abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld an einer der traditionsreichsten wissenschaftlichen Einrichtungen Österreichs
- Mitarbeit in einem kleinen, engagierten Team, angenehmes Arbeitsumfeld
- Flexible Arbeitszeit durch Gleitzeitregelung
- Jahresbruttoentgelt lt. ÖAW-Kollektivvertrag von € 35.203,14 (mit der Möglichkeit von Überzahlung je nach Erfahrung)

Wir würden uns freuen, Ihr Interesse an dieser Position geweckt zu haben und ersuchen Sie Ihre aussagekräftige, schriftliche Bewerbung samt Motivationsschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen und Dienstzeugnissen per E-Mail an oeai-personal@oeaw.ac.at unter Angabe der Job ID: OeAI099ADM122 zu senden.

Die Österreichische Akademie der Wissenschaften (ÖAW) verfolgt eine diskriminierungsfreie Beschäftigungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit sowie Vielfalt. Insbesondere Personen aus unterrepräsentierten Gruppen werden ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.

